

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH QUẢNG NGÃI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1764**/UBND-NC

Quảng Ngãi, ngày **09** tháng 4 năm 2024

Về việc kiến nghị
một số nội dung liên quan
đến cán bộ, công chức cấp xã
và Bộ tiêu chí Quốc gia
về huyện nông thôn mới
giai đoạn 2021-2025

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Trong quá trình triển khai thực hiện Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố (*có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/8/2023*) và Bộ Tiêu chí Quốc gia về huyện nông thôn mới giai đoạn 2021-2025, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi có một số vướng mắc và kiến nghị như sau:

1. Về tiếp nhận vào làm công chức cấp xã

a) Tiếp nhận cán bộ xã vào làm công chức cấp xã

Tại điểm c khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP quy định người thôi giữ chức vụ cán bộ ở cấp xã (*trừ hình thức kỷ luật bãi nhiệm*) thuộc đối tượng tiếp nhận vào làm công chức cấp xã và phải đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tại điểm a khoản 2 Điều 18 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức: “...**phải có đủ 05 năm công tác trở lên làm công việc có yêu cầu trình độ đào tạo chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển**”

Như vậy, đối với cán bộ cấp xã (*nhất là cán bộ giữ chức vụ trong các tổ chức chính trị, xã hội*) sẽ không đảm bảo tiêu chuẩn “...**làm công việc có yêu cầu trình độ đào tạo chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển**”. Tuy nhiên, thực trạng hiện nay các địa phương rất khó khăn trong công tác sắp xếp, bố trí cán bộ ở cơ sở, nhất là bố trí công tác cho Bí thư Đoàn TNCSHCM cấp xã hết tuổi đoàn. Trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi hiện có 13 huyện, thị xã, thành phố với 173 xã, phường, thị trấn; nếu số cán bộ không thể bố trí sắp xếp hoặc không chuyển qua được công chức xã sẽ khó khăn cho địa phương nói riêng và tỉnh Quảng Ngãi nói chung trong quá trình thực hiện, nhất là khó khăn khi bố trí, sắp xếp cán bộ dôi dư khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trong thời gian tới.

b) Tiếp nhận người đã từng là cán bộ, công chức (bao gồm cán bộ, công chức cấp xã) vào làm công chức cấp xã

Tại điểm d khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP quy định “*người đã từng là cán bộ, công chức (bao gồm cả cán bộ, công chức cấp xã) sau đó được cấp có thẩm quyền **điều động, luân chuyển giữ các vị trí công tác không phải là cán bộ, công chức tại các cơ quan, tổ chức khác***” thuộc đối tượng tiếp nhận vào làm công chức cấp xã và phải đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo điểm c khoản 2 Điều 18 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức: “*.. phải được cấp có thẩm quyền **điều động, luân chuyển đến làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị theo yêu cầu nhiệm vụ....***”

Như vậy, trường hợp cán bộ cấp xã (đã từng là công chức cấp xã) sẽ không thuộc đối tượng được tiếp nhận theo điểm d khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP, vì quy định **yêu cầu phải được cấp có thẩm quyền điều động, luân chuyển giữ các vị trí công tác không phải là cán bộ, công chức**. Nếu không thuộc điểm d khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP thì cán bộ xã cũng không được tiếp nhận vào làm công chức xã theo điểm a khoản 2 Điều 18 Nghị định số 138 (đã đề cập ở điểm a), trong khi họ đã từng là công chức cấp xã thì sẽ không phù hợp.

Để có cơ sở thực hiện và phù hợp với thực trạng cán bộ xã hiện nay, Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi kính đề nghị Bộ Nội vụ xem xét, trình cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung điều kiện, tiêu chuẩn tiếp nhận vào làm công chức cấp xã theo điểm c, d khoản 1 Điều 14 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP hoặc ban hành Thông tư hướng dẫn hoặc sớm có văn bản hướng dẫn để địa phương có cơ sở thực hiện.

2. Xếp lương đối với cán bộ, công chức làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị từ cấp huyện trở lên được điều động, luân chuyển, biệt phái về làm cán bộ, công chức cấp xã

Theo khoản 3 Điều 38 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP quy định: “3. *Trường hợp cán bộ, công chức làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị từ cấp huyện trở lên được điều động, luân chuyển, biệt phái về làm cán bộ, công chức cấp xã thì tiếp tục được thực hiện việc xếp lương, nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung theo quy định của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.*”

Tại Công văn số 662/BNV-CQĐP ngày 05/02/2024 của Bộ Nội vụ về thực hiện Nghị định số 33/2023/NĐ-CP (trả lời Công văn số 85/SNV-XDCQ của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi): “**Cán bộ, công chức làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị từ cấp huyện trở lên được điều động, luân chuyển về làm cán bộ, công chức cấp xã nếu đã xếp lương theo ngạch công chức hành chính thì không phải chuyển xếp lại lương; nếu chưa xếp lương theo ngạch công chức hành chính thì phải xếp lại lương theo ngạch công chức hành chính...**”

Tuy nhiên, trường hợp công chức cấp huyện đang giữ ngạch cán sự (01.004) và có bằng tốt nghiệp đại học sau ngày 01/8/2023, **được điều động về làm công chức cấp xã công tác ổn định, lâu dài tại địa phương**. Như vậy, nếu áp dụng quy định nêu trên công chức vẫn tiếp tục được xếp lương ở mức trình độ tương ứng với ngạch cán sự; trong khi công chức đã có trình độ đại học và theo khoản 1 Điều 16 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP quy định: *“Cán bộ, công chức cấp xã tốt nghiệp trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định này được thực hiện xếp lương như công chức hành chính có cùng trình độ đào tạo quy định tại bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức trong các cơ quan nhà nước ban hành kèm theo Nghị định của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang”* là chưa phù hợp.

Do đó, nếu áp dụng quy định tại khoản 3 Điều 38 Nghị định 33/2023/NĐ-CP và hướng dẫn của Bộ Nội vụ nêu trên thì công chức huyện điều động về làm công chức cấp xã ổn định, lâu dài tại địa phương sẽ không được xếp lương theo trình độ như đối với các công chức xã khác, dẫn đến sự bất cập trong thực hiện chế độ, chính sách tiền lương khi cùng một đối tượng là công chức xã có cùng trình độ nhưng xếp lương khác nhau.

Vì vậy, kính đề nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn cụ thể về xếp lương đối với cán bộ, công chức làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị từ cấp huyện trở lên **được điều động về làm cán bộ, công chức cấp xã ổn định, lâu dài tại địa phương** hoặc sửa đổi, bổ sung phù hợp với tình hình thực tế.

3. Về hướng dẫn thực hiện đối với các tiêu chí, chỉ tiêu thuộc Bộ tiêu chí nông thôn mới cấp huyện giai đoạn 2021 - 2025

Kính đề nghị Bộ Nội vụ hướng dẫn tiêu chí “9.1. Đảng bộ, chính quyền huyện được xếp loại chất lượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên” theo Bộ Tiêu chí Quốc gia về huyện nông thôn mới giai đoạn 2021-2025 ban hành kèm theo Quyết định số 320/QĐ-TTg ngày 08/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

Kính đề nghị Bộ Nội vụ quan tâm, hướng dẫn để địa phương có cơ sở thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn;
- VPUB: CVP, PCVP(NC), KTN;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, NC(Vi542).



Trần Hoàng Tuấn

